



# Polityka dotycząca zapobiegania

Łańcuch dostaw – Dział Zamówień Globalnych



# Zakres

Polityka ta dotyczy wszystkich dostawców i poddostawców dostarczających produkty i świadczących usługi na rzecz Cummins. Na potrzeby niniejszego dokumentu „Cummins” oznacza Cummins Inc. oraz jej jednostki stowarzyszone, w tym w szczególności spółki joint venture, jednostki zależne i dystrybutorów.

# Zasady

Cummins Inc. to globalna spółka o długiej historii szanowania praw człowieka. Poszanowanie praw człowieka jest kluczowe dla zrównoważonego rozwoju Cummins, naszych klientów i społeczności, w których prowadzimy działalność. Cummins stawia sobie za cel traktowanie każdego z godnością i szacunkiem.

Niniejszy dokument stanowi globalną politykę mającą zastosowanie do całego łańcucha dostaw, w tym do dostawców surowców. Niniejsza polityka zawiera informacje dla dostawców oraz łańcucha dostaw Cummins dotyczące stosowanego przez Cummins wymogu stosowania się przez wszystkich Dostawców do wszelkich obowiązujących przepisów dotyczących pracy przymusowej oraz przekazywania wymaganej dokumentacji w ramach śledzenia łańcucha dostaw.

Cummins bardzo poważnie traktuje kwestie związane z pracą przymusową i pracą dzieci, a także jest członkiem inicjatywy ONZ Global Compact. Cummins przeprowadza analizy należytej staranności zgodnie z międzynarodowymi zasadami ochrony praw człowieka związanymi z pracą przymusową oraz pracą dzieci, zawartymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Deklaracji dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy, wytycznych Global Compact ONZ oraz Wytycznych Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczących biznesu i praw człowieka.

## 1. Cummins zakazuje wszelkich form pracy przymusowej i pracy dzieci.

Różne formy pracy przymusowej i pracy dzieci będą dalej łącznie zwane „**Pracą przymusową**” i obejmują w szczególności:

- [groźby użycia siły bądź zastosowania kary;](#)
- pracę więźniów;
- pracę osób odpracowujących zobowiązania;
- [pracę w warunkach ograniczonej swobody;](#)
- pracę o charakterze wojskowym;
- pracę niewolniczą;
- wszelkie formy handlu ludźmi.

## 2. Cummins nie toleruje żadnych form Pracy przymusowej oraz wymaga od Dostawców przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów międzynarodowych.

Przepisy te obejmują w szczególności:

- Stany Zjednoczone [Ustawę o zapobieganiu pracy przymusowej Ujgurów](#) (Uyghur Forced Labor Prevention Act, UFLPA);
- Stany Zjednoczone [Wykaz podmiotów UFLPA;](#)
- Stany Zjednoczone [kalifornijską Ustawę o przejrzystości łańcucha dostaw;](#)
- Wielka Brytania [Ustawę o współczesnym niewolnictwie z 2015 r.;](#)
- Niemcy [Ustawę o łańcuchu dostaw \(Lieferkettengesetz\);](#)

- Norwegia [norweską Ustawę o przejrzystości \(Åpenhetsloven\)](#);
- Francja francuską Ustawę o obowiązku dochowania należytej staranności;
- Australia Ustawę o współczesnym niewolnictwie z 2018 r.

### **3. Cummins podejmie działania w celu zapewnienia, że nasi dostawcy i partnerzy wprowadzą odpowiednie środki w celu zmniejszenia ryzyka wystąpienia Pracy przymusowej.**

Cummins zobowiązuje się do zachowania przejrzystości i przeprowadzania analiz należytej staranności w zakresie łańcucha dostaw.

Zgodnie z globalnymi przepisami prawa Cummins ma obowiązek zachowywać pełną przejrzystość w zakresie swojego łańcucha wartości – od surowców do wyrobów gotowych. Cummins wymaga od swoich dostawców, aby na żądanie udostępniali pełną dokumentację dotyczącą łańcucha dostaw, w tym wszelkie informacje dotyczące poddostawców.

Cummins wymaga od dostawców poświadczenia zachowania zgodności z Kodeksem postępowania Cummins oraz obowiązującymi przepisami prawa, w tym w szczególności przepisami wymienionymi poniżej:

- [Wytyczne Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczące biznesu i praw człowieka](#)
- [Powszechna Deklaracja Praw Człowieka](#)
- [Zasady Global Compact ONZ](#)
- [Dział Pracy USA – Wykaz towarów wyprodukowanych przez dzieci albo w ramach pracy przymusowej](#);
- [Wytyczne dotyczące należytej staranności na rzecz odpowiedzialnych łańcuchów dostawy minerałów z obszarów objętych konfliktem oraz wysokim zagrożeniem, opracowane przez Organizację Współpracy Gospodarczej i Rozwoju \(Organization for Economic Cooperation and Development, OECD\)](#);
- [Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy \(International Labour Organization, ILO\) dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy](#);
- [Kodeks postępowania w biznesie dla dostawców firmy Cummins](#)
- [Polityka Cummins dotycząca przejrzystości łańcucha dostaw](#);
- [Oświadczenie Cummins dotyczące praw człowieka](#);
- [Portal dostawcy Cummins](#);
- [Lista kontrolna wymogów dotyczących śledzenia łańcucha dostaw na potrzeby dopuszczenia dostawy](#);
- [Inne polityki Cummins \(wymagany jest login dostawcy\)](#)

## **Naruszenia i czynności wyjaśniające**

Cummins będzie badać wszelkie sygnały, że dostawca wykorzystuje Pracę przymusową albo narusza postanowienia niniejszej polityki. Cummins wstrzyma wszelkie nowe transakcje z dostawcami, w stosunku do których prowadzone są czynności wyjaśniające. Ponadto Cummins będzie wymagać od wszelkich dostawców objętych czynnościami wyjaśniającymi, aby udostępnili dokumentację dotyczącą części łańcucha dostaw od dostawcy surowców wykorzystywanych obecnie

do wszystkich elementów lub produktów. Z wymaganymi dokumentami można zapoznać się pod łączem [Lista kontrolna wymogów dotyczących śledzenia łańcucha dostaw](#).

Nieudostępnienie tej dokumentacji dotyczącej łańcucha dostaw albo naruszenie postanowień niniejszej polityki będzie skutkowało utratą zamówień, rozwiązaniem umowy lub utratą statusu dostawcy Cummins.

# Kontakt w celu uzyskania szczegółowych informacji

W przypadku pytań albo wątpliwości dotyczących niniejszej polityki albo potrzeby zgłoszenia możliwych naruszeń dostawcy mogą uzyskać pomoc, kontaktując się z osobą do kontaktu w Dziale Zamówień Cummins albo wysyłając wiadomość elektroniczną na adres [ethicsandcompliance@cummins.com](mailto:ethicsandcompliance@cummins.com) albo [legal.function@cummins.com](mailto:legal.function@cummins.com).

**W przypadku pytań lub wątpliwości dotyczących niniejszej Polityki lub w celu zgłoszenia możliwych naruszeń pracownicy mogą się skontaktować z:**

- [Działem Prawnym Cummins](#)
- [Działem ds. etyki i przestrzegania zasad](#)
- [Działem kadr](#)
- [Ethics.cummins.com](http://Ethics.cummins.com)

**Można zgłaszać obawy związane z handlem ludźmi do podmiotów zewnętrznych niekontrolowanych przez Cummins.**

Jeżeli mają Państwo powody, aby sądzić, że posiadają Państwo informacje dotyczące potencjalnego handlu ludźmi albo chcą Państwo uzyskać informacje, mogą Państwo skontaktować się z:

1. Krajowym Centrum Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi (National Human Trafficking Resource Center, NHTRC) za pomocą
  - a. bezpłatnej infolinii pod numerem 1-888-373-7888, albo
  - b. internetowych [formularzy anonimowego zgłaszania](#)
2. Globalną Infolinią Dotyczącą Handlu Ludźmi
  - a. pod numerem 1-844-888-FREE lub
  - b. pocztą elektroniczną na adres [help@befree.org](mailto:help@befree.org)

Pierwsza data wydania	Ostatnia aktualizacja	Właściciel	Odpowiedzialny dział
31 maja 2023 r.	12 lipca 2023 r.	Centrum Doskonałości w zakresie zaopatrzenia i zamówień cyfrowych	Dział Zamówień Globalnych