



Retningslinjer for forebygging av leverandørtvunget arbeid

Forsyningskjede – Globalt innkjøp



WHY WE EXIST
OUR MISSION
Making people's lives better by powering more prosperous

WHAT WE WANT TO ACHIEVE
OUR VISION

HOW WE WILL DO IT

INTEGRITY

Doing what you say you will do and doing it the right way.

DIVERSITY & INCLUSION

Valuing our differences and understanding the communities we operate around in which we are a part.

CARING

Demonstrating awareness and consideration for the wellbeing of others.

EXCELLENCE TEAMWORK

Always delivering superior results

Diversity & Inclusion is an opportunity for advantage. It allows us to attract and retain a truly global workforce and be successful in our business. Only with a diverse and inclusive workforce will we bring the right combination of perspectives, insights and skills to solve the challenges of our stakeholders.

Caring inspires how we behave at work and how we seek to make the world a better place. It goes beyond individual responsibility; it extends to our communities and to all stakeholders.

Excelsior is about setting high standards for ourselves, as individuals and as a company, and then committing ourselves to meeting those standards. It is about producing the highest quality products and services. It is about understanding that while effort is important, quality and results matter.

Collaborating across teams, functions, businesses and borders to deliver the best work

Being a truly global organization is about more than having employees and customers located around the world. It's about breaking down business, functional and programmatic silos. We are "One Cummins". Only then will we be able to offer innovative solutions for our customers and share in the resulting success.



Omfang

Disse retningslinjene gjelder for alle leverandører og underleverandører av produkter og tjenester til Cummins. I dette dokumentet skal Cummins bety og inkludere Cummins Inc., dets tilknyttede selskaper, inkludert, men ikke begrenset til fellesforetak, datterselskaper og distributører.

Retningslinjer

Cummins Inc. er et globalt selskap med en lang historie med respekt for menneskerettigheter for alle mennesker. Respekt for menneskerettigheter er grunnleggende for Cummins bærekraftighet, våre kunder og lokalsamfunnene vi opererer i. Cummins er forpliktet til å sikre at folk behandles med verdighet og respekt.

Dette er globale retningslinjer som påvirker hele forsyningskjeden, inkludert råvareleverandører. Disse retningslinjene skal gi Cummins-leverandører og Cummins-forsyningskjeden en forståelse av Cummins' krav om at alle leverandører overholder alle gjeldende lover/forskrifter for straffarbeid og oppgir dokumentasjon, inkludert sporing av forsyningskjede, som forespurt.

Cummins tar saker knyttet til straffarbeid og barnearbeid svært alvorlig og er medlem av FNs Global Compact. Cummins utfører selskapsgjennomgang i samsvar med internasjonale menneskerettighetsprinsipper knyttet til straffarbeid og barnearbeid som omfattet av Verdenserklæringen om menneskerettigheter, den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen, UN Global Compact og FNs veiledende prinsipper om forretnings- og menneskerettigheter.

1. Cummins forbyr alle former for straffarbeid og barnearbeid.

De ulike formene for straffarbeid og barnearbeid er heri samlet referert til som «*tvunget arbeid*», inkludert, men ikke begrenset til, følgende:

- [Trussel om makt eller straff](#)
- Militært arbeid
- Fængselsarbeid
- Slavearbeid
- Indratt arbeidskraft
- Enhver form for menneskehandel
- [Slaveri](#)

2. Cummins tolererer ingen form for tvangsarbeid og krever at leverandørene overholder alle gjeldende internasjonale lover og forskrifter.

Disse lovene inkluderer, men er ikke begrenset til, følgende:

- USA [Uyghur Forced Labor Prevention Act \(UFLPA\)](#)
- USA [liste med UFLPA-enheter](#)
- USA [California Transparency in Supply Chains Act](#)
- Storbritannia [The Modern Slavery Act 2015](#)
- Tyskland [Lieferkettengesetz / Supply Chain Act](#)
- Norge [Den norske åpenhetsloven \(Åpenhetsloven\)](#)
- Frankrike Loven om plikt til årvåkenhet
- Australia Loven om moderne slaveri 2018

3. Cummins vil iverksette tiltak for å sikre at våre leverandører og partnere iverksetter relevante tiltak for å redusere risikoen for tvangsarbeid.

Cummins er forpliktet til åpenhet og selskapsgjennomgang i forsyningskjeden.

Globale lover og forskrifter krever at Cummins har full åpenhet om verdikjedene sine fra råvarer til ferdigvarer. Cummins krever at våre forsyningspartnere gir full åpenhet i forsyningskjeden og sporing på forespørsel, for å inkludere all informasjon på undernivå.

Cummins krever at leverandører sertifiserer at de overholder Cummins' etiske retningslinjer for leverandører og gjeldende globale lover og forskrifter, inkludert, men ikke begrenset til, listen nedenfor:

- [FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter](#)
- [Verdenserklæringen om menneskerettigheter](#)
- [UN Global Compact](#)
- [US Department of Labor - Vareliste produsert av barnearbeid eller tvangsarbeid](#)
- [Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling \(OECD\) veiledning om selskapsgjennomgang for ansvarlige forsyningskjeder for mineraler fra konfliktpåvirkede og høyrisikoområder](#)
- [Den internasjonale arbeidsorganisasjonens \(ILO\) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen](#)
- [Cummins etiske retningslinjer for leverandører](#)
- [Cummins-åpenhet i leveringskjeden](#)
- [Cummins erklæring om menneskerettigheter](#)
- [Cummins leverandørportal](#)
- [Sjekkliste for krav til sporing av leveringskjede for frigivelse av forsendelse](#)
- [Ytterligere Cummins-retningslinjer \(leverandørpålogging kreves\)](#)

Brudd og etterforskninger

Cummins vil undersøke eventuelle indikasjoner på at en leverandør engasjerer seg i tvangsarbeid eller ikke overholder disse retningslinjene. Cummins vil suspendere enhver ny virksomhet med leverandører under en etterforskning. I tillegg vil Cummins kreve at enhver leverandør som blir undersøkt vil levere tilbakesporing av delforsyningskjeden til råvareleverandøren for alle nåværende deler eller produkter. Denne lenken til [sjekklisten for krav til sporing av forsyningskjede](#) indikerer dokumentasjon som er nødvendig.

Unnlattelse av å oppgi denne kartleggingen av forsyningskjeden eller et brudd på disse retningslinjene vil føre til tap av forretninger, oppsigelse av en kontrakt og/eller fjerning som Cummins-leverandør.

Kontakt for mer informasjon

For spørsmål eller bekymringer knyttet til disse retningslinjene eller for å rapportere mulige brudd, kan leverandører søke hjelp ved å kontakte sin Cummins-innkjøpskontakt eller sende en e-post til ethicsandcompliance@cummins.com eller legal.function@cummins.com.

For spørsmål eller bekymringer knyttet til disse retningslinjene eller for å rapportere mulige brudd, kan ansatte søke hjelp ved å kontakte:

- [Cummins' juridiske funksjon](#)
- [Funksjon for etikk og samsvar](#)
- [HR](#)
- Ethics.cummins.com

Du kan rapportere bekymringer om menneskehandel eksternt til ressurser som ikke administreres av Cummins.

Hvis du tror du har informasjon om en potensiell menneskehandelsituasjon eller ønsker å be om informasjon, kan du kontakte:

1. Nasjonalt ressurscenter for menneskehandel (NHTRC) via
 - a. Gratis hotline på 1-888-373-7888, eller
 - b. Online ved hjelp av anonyme [rapporteringsskjemaer](#)
2. Global menneskehandel via
 - a. Direktelinje på 1-844-888-FREE eller
 - b. E-post på help@befree.org

Første utgivelsesdato 31. mai 2023	Sist oppdatert 12. juli 2023	Eier Innkjøp og digital innkjøp CoE	Ansvarlig funksjon Globalt innkjøp
--	--	---	--