



# Politica per i fornitori sulla prevenzione del lavoro forzato

## Catena di fornitura - Approvvigionamento globale



# Ambito

La presente politica si applica a tutti i fornitori e subfornitori di prodotti e servizi di Cummins. Ai fini del presente documento, con “Cummins” si indicherà e includerà Cummins Inc., le sue affiliate, incluse, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le sue joint venture, controllate e i suoi distributori.

# Policy

Cummins Inc. è un'azienda globale con una lunga storia di rispetto dei diritti umani di qualsiasi persona. Il rispetto dei diritti umani è fondamentale per la sostenibilità di Cummins, dei nostri clienti e delle comunità in cui opera la nostra azienda. Cummins si impegna a garantire che le persone siano trattate con dignità e rispetto.

Si tratta di una politica globale che riguarda l'intera catena di fornitura, compresi i fornitori di materie prime. Questa politica serve a spiegare ai fornitori di Cummins e alle parti che compongono la catena di fornitura Cummins i requisiti di Cummins secondo cui tutti i fornitori devono rispettare tutte le leggi/normative applicabili sul lavoro forzato e devono fornire la documentazione necessaria, tra cui il tracciamento della catena di fornitura, come richiesto.

Cummins prende molto seriamente le questioni relative al lavoro forzato e al lavoro minorile ed è membro del Patto mondiale delle Nazioni Unite. Cummins porta avanti una due diligence coerente con i principi internazionali sui diritti umani relativi al lavoro forzato e al lavoro minorile compresi nella Dichiarazione universale dei diritti umani, nella Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro, nel Patto mondiale delle Nazioni Unite e nei Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani.

## 1. Cummins vieta tutte le forme di lavoro forzato e lavoro minorile.

Le varie forme di lavoro forzato e lavoro minorile sono qui indicate collettivamente come “**Lavoro forzato**”, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, quanto segue:

- [Minaccia di uso della forza o sanzioni](#)
- Lavoro carcerario
- Lavoro coatto
- [Lavoro vincolato](#)
- Lavoro militare
- Lavoro in condizioni di schiavitù
- Qualsiasi forma di tratta di esseri umani

## 2. Cummins non tollera alcuna forma di lavoro forzato e richiede ai propri fornitori di rispettare tutte le leggi e i regolamenti internazionali applicabili.

Tali leggi includono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- Stati Uniti [Uyghur Forced Labor Prevention Act](#) (UFLPA)
- Stati Uniti [UFLPA Entity List](#)
- Stati Uniti [The California Transparency in Supply Chains Act](#)
- Regno Unito [The Modern Slavery Act del 2015](#)
- Germania [Lieferkettengesetz/Legge sulla catena di fornitura](#)
- Norvegia [Legge sulla trasparenza \(Åpenhetsloven\)](#)
- Francia Legge sul dovere di vigilanza
- Australia Modern Slavery Act del 2018

### **3. Cummins adotterà le misure necessarie per garantire che i propri fornitori e partner adottino a loro volta le misure pertinenti per mitigare i rischi del lavoro forzato.**

Cummins si impegna a garantire la trasparenza e la due diligence nell'ambito della catena di fornitura.

Le leggi e le normative globali richiedono a Cummins la piena trasparenza sulle proprie catene di valore, partendo dalle materie prime fino ai prodotti finiti. Cummins richiede ai propri partner fornitori trasparenza e un tracciamento completo della catena di fornitura su richiesta, tra cui tutte le informazioni di sottolivello.

Cummins richiede ai fornitori di certificare la loro conformità al Codice di condotta per i fornitori di Cummins, nonché alle leggi e alle normative globali applicabili, incluso, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, l'elenco seguente:

- [Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani](#)
- [Dichiarazione universale dei diritti umani](#)
- [Patto mondiale delle Nazioni Unite](#)
- [Dipartimento del Lavoro degli Stati Uniti - Elenco delle merci prodotte sfruttando il lavoro minorile o il lavoro forzato](#)
- [Guida alla due diligence dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico \(OCSE\) per l'approvvigionamento responsabile di minerali originari di zone di conflitto o ad alto rischio](#)
- [Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro \(OIL\) sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro](#)
- [Codice di condotta aziendale dei fornitori Cummins](#)
- [Trasparenza di Cummins sulla catena di fornitura](#)
- [Dichiarazione dei diritti umani di Cummins](#)
- [Portale dei fornitori di Cummins](#)
- [Lista di controllo dei requisiti di tracciamento della catena di fornitura per il rilascio della spedizione](#)
- [Politiche aggiuntive di Cummins \(è necessario l'accesso per fornitori\)](#)

## **Violazione e indagini**

Cummins indagherà su eventuali sospetti riguardo al fatto che un fornitore stia svolgendo attività di lavoro forzato o non rispetti la presente politica. Cummins sospenderà qualsiasi nuova attività con i fornitori durante lo svolgimento dell'indagine. Inoltre, Cummins richiederà a qualsiasi fornitore sotto indagine di fornire un tracciamento della catena di fornitura delle parti che risalga al fornitore delle materie prime per tutte le parti o tutti i prodotti attuali. In questa [Lista di controllo dei requisiti di tracciamento della catena di fornitura](#) viene indicata la documentazione necessaria.

Nel caso in cui fosse impossibile fornire tale mappatura della catena di fornitura o nel caso in cui si verificasse una violazione della presente politica, verranno messe in atto le seguenti azioni: cessazione degli affari, risoluzione del contratto e/o rimozione dalla lista dei fornitori di Cummins.

# Contatto per maggiori informazioni

Per domande o dubbi relativi a questa politica o per segnalare possibili violazioni, i fornitori possono chiedere assistenza contattando il proprio referente Cummins per l'approvvigionamento o inviando un'e-mail a [ethicsandcompliance@cummins.com](mailto:ethicsandcompliance@cummins.com) o [legal.function@cummins.com](mailto:legal.function@cummins.com).

**Per domande o dubbi relativi a questa politica o per segnalare possibili violazioni, i dipendenti possono richiedere assistenza contattando:**

- [l'Ufficio legale di Cummins](#)
- [l'Ufficio Etica e conformità](#)
- [le Risorse umane](#)
- [ethics.cummins.com](http://ethics.cummins.com)

**È possibile segnalare esternamente le preoccupazioni relative alla tratta di esseri umani a risorse non gestite da Cummins.**

Se ritenete di avere informazioni su una potenziale situazione di tratta di esseri umani o se desiderate richiedere informazioni, potete contattare:

1. Centro nazionale delle risorse per la tratta di esseri umani (National Human Trafficking Resource Center, NHTRC):
  - a. Numero verde: 1-888-373-7888; oppure
  - b. Online, utilizzando i [moduli di segnalazione](#) anonimi
2. Traffico di esseri umani globale (Global Human Trafficking):
  - a. Linea diretta: 1-844-888-FREE; oppure
  - b. E-mail: [help@befree.org](mailto:help@befree.org)

Data di pubblicazione iniziale	Ultimo aggiornamento	Proprietario	Funzione responsabile
31 maggio 2023	12 luglio 2023	Centro di eccellenza di Approvvigionamento e approvvigionamento digitale	Approvvigionamento globale